

Общество с ограниченной ответственностью
«Инновационные системы управления»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор ООО
«Инновационные системы
управления»
А.П.Рвачев

«20» _марта 2025 г.

ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
Учебного отдела ООО «Инновационные системы управления»
за 2024 год

2025

Оглавление

Введение	3
Раздел 1. Общие сведения об образовательной организации. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	4
Раздел 2. Структура и система управления	5-6
Раздел 3. Структура и содержание подготовки слушателей	7-8
Раздел 4. Качество подготовки слушателей	8
Раздел 5. Условия, определяющие качество подготовки слушателей	9
5.1. Кадровое обеспечение подготовки	9
5.2. Качество материально-технического, учебно-методического и информационно-библиотечного обеспечения образовательной деятельности	9
Приложение «Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию»	10-13

Введение

Самообследование Учебного отдела Общества с ограниченной ответственностью «Инновационные системы управления» (далее Отдел) проводилось в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Правилами размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации (Постановление Правительства РФ от 20 октября 2021 N 1802), приказами Минобрнауки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», приказом Рособрандзора от 04.08.2023 N 1493 "Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления информации", приказом ООО «ИСУ» от 27.12.2024 № 18 ОД «О проведении самообследования».

Для проведения самообследования была сформирована комиссия.

Цель самообследования – обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Отдела.

Задачи самообследования:

- получение объективной информации об образовательной деятельности Отдела;
- анализ и оценка соответствия содержания реализуемых образовательных программ требованиям к результатам обучения, условий их реализации требованиям нормативных правовых документов и локальных нормативных актов;
- выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;
- установление причин возникновения проблем и поиск путей их устранения.

В отчете отражены анализ организационно-правового обеспечения образовательной деятельности, системы управления Отделом, содержания и качества подготовки, организации образовательного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирование внутренней системы оценки качества образования и других направлений деятельности Отдела, подлежащих самообследованию.

Раздел 1. Общие сведения об Отделе. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Учебный отдел Общества с ограниченной ответственностью «Инновационные системы управления» (далее Отдел) создан 10.11.2016 (Лицензия Региональной службы по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области 61Л01 №0004144 от 10.11.2016).

ИНН 6150064766, ОГРН 1106183003101 от 24.11.2010.

Устав Общества с ограниченной ответственностью «Инновационные системы управления» утверждён решением №2 учредителя ООО «ИСУ» 21.07.2016.

Организационно-правовая форма Отдела – коммерческая корпоративная организация.

Тип образовательной организации – организация дополнительного профессионального образования.

Учредителем организации является Рвачев А.П.

Адрес юридического лица 346400, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Михайловская, д. 171, кв. 12; почтовый адрес Отдела: 346400, Ростовская область, г.Новочеркасск, ул.Маяковского,60, оф.11.

Адрес осуществления образовательной деятельности: 346400, Ростовская область, г.Новочеркасск, ул.Маяковского,60, оф.11.

Контактная информация: 8635299272, 89064184310, consult-ism@mail.ru.

Основные цели, виды и принципы деятельности Отдела регламентированы Уставом.

В своей деятельности Отдел руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации «О некоммерческих организациях», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499), действующим законодательством Российской Федерации и Уставом.

В Отделе разработаны и действуют локальные нормативные акты, регламентирующие вопросы организации образовательного процесса. За рассматриваемый в отчёте период все локальные акты актуализированы в соответствии с требованиями действующих нормативных правовых актов.

Раздел 2. Структура и система управления

Генеральный директор



Преподаватели

Единоличным исполнительным органом Отдела является генеральный директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью. Компетенции директора определены Уставом.

Наименование структурного подразделения (органа управления)	Обособленное структурное подразделение «Учебный отдел»
Фамилия, имя, отчество и должности руководителей структурных подразделений	Генеральный директор ООО «ИСУ» Рвачев А.П.
Место нахождения структурных подразделений	Ростовская область, г.Новочеркасск
Адрес официального сайта в сети "Интернет" структурных подразделений	https://consult-ism.ru/
Адрес электронной почты структурных подразделений	<i>consult-ism@mail.ru</i>
Информация о наличии положений о структурных подразделениях (об органах управления)	Положение утв.05.09.2016

Сведения о должностных лицах Отдела

№ п/п	Наименование должности	ФИО	Контактные телефоны	Адрес электронной почты
1.	Генеральный директор	Рвачев Алексей Петрович	8635299272, 89064184310	<i>consult-ism@mail.ru</i>
2.	Ведущий юрист-консульт	Белоусова Оксана Васильевна	8635299272, 89064184310	<i>consult-ism@mail.ru</i>

Общее собрание работников

Общее собрание работников - коллегиальный орган управления, который состоит из всех работников образовательной организации.

К компетенции Общего собрания работников относятся следующие вопросы:

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- согласование отчетов по самообследованию;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие положений по вопросам оплаты труда работников.

Педагогический совет

Педагогический совет - коллегиальный орган управления, состоит из руководящих и педагогических работников образовательной организации.

К компетенции Педагогического совета относятся:

- рассмотрение образовательных программ, реализуемых организацией;
- согласование локальных нормативных актов по вопросам организации образовательной деятельности;
- подготовка предложений по использованию и совершенствованию форм, методов обучения и воспитания, образовательных технологий;
- принятие решений о мерах стимулирования и поощрения обучающихся;
- заслушивание информации и отчетов членов Педагогического совета;
- рассмотрение итогов учебной работы.

Выводы:

В целом структура и система управления Отдела достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций Отдела. Собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует действующему законодательству Российской Федерации.

Раздел 3. Структура и содержание подготовки слушателей

Отдел осуществляет повышение квалификации и профессиональную переподготовку по 4-м образовательным программам:

- программа дополнительного профессионального образования повышения квалификации "Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" в количестве 56 часов;
- программа дополнительного профессионального образования повышения квалификации "Управление государственными и муниципальными закупками" в количестве 120 часов;
- программа дополнительного профессионального образования профессиональной переподготовки "Управление государственными и муниципальными закупками" в количестве 256 часов;
- программа дополнительного профессионального образования повышения квалификации "Бухгалтерский учет и отчетность в учреждениях госсектора. Новые стандарты бухгалтерского учета" в количестве 40 часов.

В отчетном периоде Отдел реализовал 2 дополнительные профессиональные программы повышения квалификации трудоемкостью от 56 до 120 час. и 1 дополнительную профессиональную программу профессиональной переподготовки: "Управление государственными и муниципальными закупками" в количестве 256 часов.

Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации разработаны на основе компетентного подхода, предполагающего в качестве результатов обучения описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

Дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки разработаны с учетом профессиональных стандартов, федеральных государственных образовательных стандартов, актуальных требований системы профессионального образования.

Требования к результатам, содержание, сроки и форма реализации образовательных программ определяются по соглашению с заказчиками и потребителями образовательных услуг на договорной основе.

Обучение организовано в виде аудиторных занятий (лекций, практических и семинарских занятий), индивидуальных и групповых консультаций, самостоятельной работы, выполнения итоговых аттестационных работ.

Для всех видов аудиторных занятий академический час установлен продолжительностью 45 минут.

Организация и проведение текущего контроля успеваемости, аттестации определены локальным нормативным актом. Формы итоговой аттестации и виды итоговых работ определены учебным планом.

Обучение ведется на компенсационной основе с полным возмещением затрат на осуществление образовательного процесса за счет средств заказчика (потребителя) образовательных услуг.

Оказание платных образовательных услуг осуществляется в соответствии с требованиями с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей», Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 г. №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Уставом организации.

Выводы:

Структура и содержание дополнительных профессиональных программ соответствует требованиям приказа Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 № 499, учитывает современные тенденции развития профессионального образования, ориентирована на повышение профессиональных компетенций заказчиков образовательных услуг.

Структура подготовки слушателей соответствует лицензионным требованиям.

Раздел 4. Качество подготовки слушателей

Комплектование групп слушателей осуществляется по заявкам организаций.

Численный состав групп определяется в соответствии с программой обучения, условиями работы, санитарно-гигиеническими требованиями. Количество слушателей в группе до 25-40 человек.

В 2024 году по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки обучено 67 чел.

Внутренняя система оценки качества образования в Отделе строится на основе контроля и анализа документации, регламентирующей образовательный процесс, контроле посещаемости занятий слушателями, опросов, бесед с заказчиками и потребителями услуг.

Анализ результатов итоговых испытаний слушателей, а также отзывов организаций, направлявших сотрудников на обучение по дополнительным профессиональным программам, о качестве занятий, свидетельствует о высоком уровне реализации обучения слушателей.

Раздел 5. Условия, определяющие качество подготовки слушателей

5.1. Кадровое обеспечение обучения

Кадровый состав Отдела является стабильным и включает в себя 2 штатных преподавателя.

Все сотрудники, участвующие в образовательном процессе, имеют высшее образование. Работники Отдела систематически повышают свой профессиональный уровень в учреждениях высшего образования и дополнительного профессионального образования (ЧОУ ДПО «Донской учебно-методический центр профессионального образования»), занимаются самообразованием.

Сотрудники Отдела проводят активную информационную деятельность по внедрению профессиональных стандартов, развитию национальной системы квалификаций и региональных систем наставничества.

5.2. Качество материально-технического, учебно-методического и информационно-библиотечного обеспечения образовательной деятельности

ООО «Инновационные системы управления» располагает достаточной материально технической базой, оборудованием для реализации дополнительных профессиональных программ.

Аудитория оснащена современным мультимедийным оборудованием, компьютерной техникой, обеспечен доступ слушателей к ресурсам информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», к информационным базам, установлено оборудование для создания комфортных условий микроклимата.

Для проведения учебных занятий ООО «ИСУ» располагает аудиторией, оснащенной современным мультимедийным оборудованием, компьютерной техникой, обеспечен доступ слушателей к ресурсам информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», к информационным базам, установлено оборудование для создания комфортных условий микроклимата.

Образовательные программы, реализуемые Отделом не требуют наличие библиотек. Слушателям обеспечен доступ к профессиональным базам данных, информационным справочным и информационным системам, электронным учебным пособиям по профилю реализуемых программ.

ВЫВОДЫ:

Анализ кадрового обеспечения, отзывы слушателей и их работодателей свидетельствуют о том, что кадровый состав Отдела в целом обеспечивает достаточный уровень обучения слушателей. Общая укомплектованность штатов составляет 100%.

Качество материально-технического, учебно-методического и информационно-библиотечного обеспечения образовательной деятельности соответствует уровню и содержанию дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	62 чел./ 92,5 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	5 чел./ 7,5 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	4 ед.
1.4.1	Программ повышения квалификации	3ед.
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1 ед.
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0 ед.
1.5.1	Программ повышения квалификации	0 ед.
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-

1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-	0/

	педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел. / 0 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	46,5 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц

2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	1034000 руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	0

3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	1,6 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	1,6 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	-
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

